

КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ И ИСКУССТВУ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное областное автономное учреждение культуры
«МУРМАНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕАТР КУКОЛ»

П Р И К А З

от 26.03.2013

№ 33 - ОД

г. Мурманск

Об утверждении Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности ГОАУК «МОТК» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг.


Во исполнение приказа Комитета по культуре и искусству Мурманской области от 21.03.2013 № 76 «Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Комитета по культуре и искусству Мурманской области на 2013-2018 гг. **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить План мероприятий по повышению эффективности деятельности ГОАУК «МОТК» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг. (далее-План).

2. Информировать Комитет по культуре и искусству Мурманской области о выполнении Плана ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Директор театра



Е. В. Суханов

УТВЕРЖДЕН

приказом ГОАУК «МОТК»

от 26.03.2013 года № 33-ОД

П Л А Н

мероприятий по повышению эффективности деятельности

ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» в части оказания государственных услуг в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг.

I. Цели разработки

Целями Плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг. (далее – План) являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободному выбору ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одарённых детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников государственных учреждений сферы культуры ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» - повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (*сайт ГОАУК «МОТК»*);
- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории ГОАУК «Мурманский областной театр кукол».

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0,78	0,78	0,77	0,76	0,76

2) повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	77	80	82	82,5	83	83,5

(процентов)

3) сохранение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров Мурманской области:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

(процентов)

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры;

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации;

- соотношение средней заработной платы работников государственных учреждений культуры и средней заработной платы по Мурманской области:

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников государственных учреждений культуры ГОАУК «Мурманский областной театр кукол».

		(человек)				
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
62	68	70	70	70	70	70

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
---	-------------	-----------	---------------------------	------------------

Совершенствование системы оплаты труда

1.	<p>Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счёт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимизации численности персонала учреждения путём перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; - вывода непрофильных функций учреждения (в том числе функций младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учётом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией; - сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала; 	<ul style="list-style-type: none"> - оптимизация штатной численности; - привлечение средств от приносящей доход деятельности. 	Главный бухгалтер	ежегодно
----	---	---	-------------------	----------

	<p>- по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающего неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданско-правового характера;</p> <p>- возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности.</p>			
2.	<p>Внесение изменений в положение об оплате труда работников ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.</p>	Локальный акт учреждения (приказ ГОАУК МОТК)	Заместитель главного бухгалтера	2013 год

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

3.	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждения сферы культуры</p>	Предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Заместитель бухгалтера	2013-2018 годы
4.	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением</p>	трудовые договоры работников	Специалист по кадрам	ежегодно

	<p>«эффективного контракта», включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда</p>			
5.	<p>Сбор и предоставление информации о результатах внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р</p>	Предоставление информации в Комитет	Заместитель главного бухгалтера	в течении всего срока проведения программ

**Пояснительная записка
по целевым показателям (индикаторам) развития сферы культуры
Мурманской области и меры, обеспечивающие их достижение**

Перечень мероприятий Плана направлен на повышение эффективности деятельности в части оказания государственных (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда работников учреждений культуры.

Мероприятия позволят повысить эффективность работы ГОАУК «Мурманский областной театр кукол».

1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0,78	0,78	0,77	0,76	0,76

Количество посетителей театрально-концертных мероприятий в ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» в 2011 году составило 51,0 тысяча человек, в 2012 году – 48,7 тыс. чел., что на 2,3 тыс. чел. меньше. В 2013 году – 44,8 тыс. чел., в 2014 году – 45,15 тыс. чел., в 2015 году – 45,5 тыс. чел.; 2016 году – 45,85 тыс. чел.; 2017 году – 46,2 тыс. чел.; 2018 году – 46,55 тыс.чел.

2. Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	77	80	82	82,5	83	83,5

Средний процент удовлетворенности качеством предоставления государственных услуг по итогам внутреннего мониторинга выполнения учреждениями культуры Мурманской области государственных заданий в 2012 году составил 75%, к 2018 году планируется увеличение до 83,5%.

3. Сохранение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров Мурманской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

3.Соотношение средней заработной платы работников государственных учреждений культуры и средней заработной платы по Мурманской области:

						(процентов)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100	

Планируемый размер заработной платы по годам до 2018 года.

2013 год – 22754 руб.

2014 год – 28881 руб.

2015 год – 36187 руб.

2016 год – 44772 руб.

2017 год – 54975 руб.

2018 год – 66550 руб.

4. Численность работников ГОАУК «Мурманский областной театр кукол».

							(человек)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
62	68	70	70	70	70	70	

Директор ГОАУК «МОТК»

Суханов Е.В.